

Echangeurs à plaques

Alfa Laval sas se renforce

Recentrage des activités en région lyonnaise, investissements d'extension, accroissement de la R&D, nouveaux recrutements... Après avoir franchi en 2007 le cap de ses 100 ans de présence en France, Alfa Laval sas a décidé de donner un coup d'accélérateur à son développement. De nombreux chantiers sont lancés cette année par la filiale française du groupe suédois. Parmi ceux-ci, le transfert du siège social à proximité de Lyon et l'ouverture d'un centre de services pour la maintenance des échangeurs à plaques.

► Des ventes nettes en augmentation de 29% ; un carnet de commandes qui s'est étoffé de 18,35% ; un résultat après impôts passé de 183 à 338 millions d'euros... le groupe Alfa Laval, qui fête son 125ème anniversaire cette année, a connu une forte progression en 2007.

Et 2008 « restera soutenue en termes d'activité, renchérit Stéphane Ronteix, président de la filiale française. Alfa Laval entend consolider sa position d'acteur clé dans ses trois grands domaines d'intervention : échange thermique, séparation et transfert de fluides ».

Alfa Laval est profondément ancré sur le territoire français où sa présence remonte à 1907, ce qui en fait le plus ancien groupe suédois implanté dans l'Hexagone. L'activité d'Alfa Laval sas représente plus de 10% de celle du groupe.

Parmi les produits fabriqués en France, les échangeurs soudés Compabloc (en haut) et les échangeurs spirales (ci-dessous)



MAINTENANCE DES ÉCHANGEURS

C'est donc pour anticiper la croissance future que vont être lancés d'importants projets de développement. D'ici la fin de l'année, le siège social de la filiale française sera transféré sur un nouveau site au sein du Parc technologique de Lyon à Saint Priest, où seront regroupées les activités administratives et financières ainsi que le Centre de Services AlfaResponse et les activités de management de projets.

Le nouveau siège aura également pour vocation d'accueillir un Centre de Services destiné à assurer la maintenance des échangeurs à plaques. Ce centre jouera un véritable rôle d'expertise en matière de plaques et d'échangeurs et aura la capacité d'assurer le reconditionnement des plaques (déjointage, ressuage, décaillage, rejointage) ainsi que les

tests hydrauliques des échangeurs ou de paquets de plaques avec de l'eau industrielle ou adoucie.

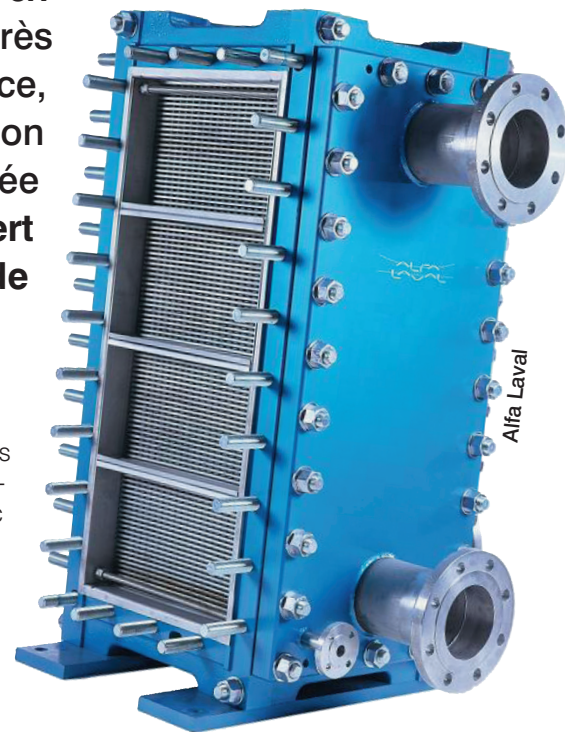
Les diagnostics réalisés permettront de dresser un constat quant à l'état d'encrassement des échangeurs, d'éventuelles fissures ou des problèmes de joints pouvant fortement altérer leurs performances.

« Les entreprises pensent rarement à entretenir leurs échangeurs, constate Stéphane Ronteix. Or, une maintenance appropriée réalisée sur site ou au sein des ateliers d'Alfa Laval se traduira par d'importants gains en termes de productivité et d'efficacité énergétique des matériels concernés ».

Cinq personnes seront dédiées à cette activité au centre de Saint Priest, relayées par une équipe de 20 techniciens sur le terrain. « Grâce à une meilleure connaissance du parc installé et à la proactivité des équipes commerciales, nous espérons augmenter le nombre de plaques traitées de 50% d'ici 2010 », n'hésite pas à pronostiquer le responsable d'Alfa Laval sas.

MAÎTRISER L'OUTIL DE PRODUCTION

La maîtrise de l'outil de production faisant partie intégrante de la stratégie d'Alfa Laval, d'impor-



tants investissements vont encore être consentis par le groupe au cours de l'année 2008.

Les usines françaises, qui produisent non seulement pour le marché français mais également pour le monde entier, devraient bénéficier pleinement de cette volonté puisque ce ne sont pas moins de 22 millions d'euros qui seront consacrés à leur développement.

Alfa Laval Moatti ouvrira ainsi en janvier 2009 une nouvelle unité de production à Elancourt (78) dans l'objectif de produire deux à trois fois plus de filtres pour moteurs diesel.

Après une première extension en 2007, Alfa Laval Packinox procédera d'ici la fin de l'année au remplacement de son ancienne installation de formage par une nouvelle unité qui permettra de travailler sur un plus grand nombre de plaques ainsi que sur des plaques de plus grandes dimensions.

Alfa Laval Spiral, quant à elle, a vu sa capacité s'accroître de 50% en un an avec l'ouverture de deux

nouvelles lignes de production, tandis qu'Alfa Laval Vicarb a optimisé l'utilisation de son outil industriel grâce à la mise en place d'un projet de Lean Manufacturing. Enfin, Alfa Laval HES va lancer deux nouvelles gammes de préparateurs d'eau chaude sanitaire en 2008.

Entreprise suédoise oblige : Alfa Laval a mis en place un système de management environnemental et nombre de ses usines, notamment françaises, ont ou sont en passe d'obtenir la certification ISO 14001.

FORMATION ET INNOVATIONS

L'accroissement des capacités de production du groupe s'est naturellement traduit par un renforcement des effectifs. En France, le nombre de collaborateurs a augmenté de quelque 50% depuis 2004.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, Alfa Laval sas a décidé d'être plus présent au sein des écoles et universités. Un partenariat a notamment été conclu en 2007 avec l'INSA de Lyon dont deux étudiantes sont actuellement en stage pour une période de six mois. Une personne dédiée a été nommée par Alfa Laval pour suivre ce partenariat et en activer les multiples facettes : conférences techniques, visites d'usines, accès aux documents de formation, études de cas, propositions de stages et d'emplois, préparation aux entretiens d'embauches, fourniture d'équipements aux laboratoires de l'INSA...

« Le groupe suédois s'est fixé pour objectif d'augmenter de 50% la proportion des produits de moins de cinq ans présents dans sa gamme »

Par ailleurs, afin de remédier aux problèmes de recrutement dans de nombreux métiers tels que le soudage par exemple, des actions palliatives ont été mis en place entre l'usine d'Alfa Laval Vicarb et le Centre de produits soudés pour la formation au métier de soudeur de personnes peu ou non qualifiées. Résultat de l'opération : trois personnes embauchées en CDI, trois actuellement en CDD et plusieurs autres en mission d'intérim. Soit un taux de succès de plus de 60%... Enfin, la bonne marche des affaires n'empêche pas Alfa Laval de penser à l'avenir et de beaucoup miser sur l'innovation, véritable moteur des activités du groupe depuis l'invention du séparateur centrifuge par Gustav de Laval il y a 125 ans. 290 collaborateurs d'Alfa Laval (dont une trentaine en France) travaillent dans la R&D qui a bénéficié de 2,7% du montant des ventes du groupe en 2007.

Parmi les dernières innovations marquantes, l'échangeur à pla-

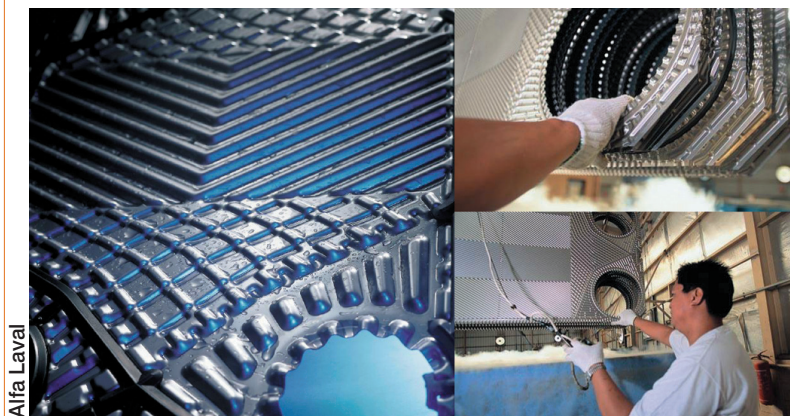


290 ingénieurs et techniciens travaillent pour la R&D au sein du groupe Alfa Laval

ques circulaires soudées Alfa-Disc, conçu en France par le Centre de produits soudés selon le concept Plaques & Calandres, se distingue par des performances thermiques et une compacité équivalentes à celles d'un échangeur à plaques et joints, tout en pouvant fonctionner dans des conditions d'utilisation qui nécessiteraient normalement un échangeur tubulaire (fluides agressifs, huiles thermiques, vapeur).

Au total, Alfa Laval détient quelque 200 brevets et lance 35 à 40 nouveaux produits pas an.

Mais il ne suffit pas de lancer de nouveaux produits, encore faut-il que ceux-ci soient disponibles rapidement sur le marché. C'est pourquoi le groupe suédois s'est fixé pour objectif de réduire le « Time to Market » de 25% d'ici 2009 ainsi que d'augmenter de 50% la proportion des produits de moins de cinq ans présents dans sa gamme... ■



Mise en place d'un nouveau Centre de Services pour la maintenance des échangeurs à plaques